

Politica aziendale

Generalità

La presente Politica aziendale raccoglie i principi che la Direzione di Sielte Trasporti ha posto all'Organizzazione al fine di attuare il proprio piano di sviluppo industriale nel pieno rispetto dei valori etici aziendali.

La presente Politica aziendale è attuata nell'Organizzazione attraverso una serie di Sistemi di Gestione, tra loro strettamente interconnessi, sviluppati in conformità a specifici standard internazionali:

- UNI EN ISO 9001-2015 "Sistemi di gestione per la qualità"
- UNI ISO 45001-2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro"
- UNI EN ISO 14001-2015 "Sistemi di gestione ambientale"
- UNI CEI EN ISO 50001-2018 "Sistemi di gestione dell'energia"
- SA 8000-2014 "Sistemi di gestione per la responsabilità sociale"
- UNI PdR 125-2022 "Sistemi di gestione per la parità di genere"
- ISO 30415-2021 "Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione"
- ISO 37001-2016 "Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione"

Leadership

La Direzione assume la responsabilità dell'efficacia dei Sistemi di Gestione implementati, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici.

La Direzione, inoltre, comunica l'importanza dei Sistemi di Gestione e coinvolge attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole al fine di una corretta implementazione degli stessi nell'Organizzazione.

Approccio per processi

L'Organizzazione identifica le diverse attività come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione. L'Organizzazione gestisce i propri processi perché siano univoci e chiari gli obiettivi da perseguire e le responsabilità connesse con il raggiungimento degli stessi.

Valutazione dei rischi e delle opportunità

L'Organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare i rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

L'Organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei rischi e delle opportunità.

Coinvolgimento del Personale e degli Stakeholder

L'organizzazione è consapevole che il coinvolgimento del Personale e di tutti i portatori di interesse (Stakeholder), unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

SIELTE TRASPORTI S.r.L.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

Promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

Miglioramento continuo

L'organizzazione si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni dei propri sistemi di gestione.

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

Lo strumento scelto dall'Organizzazione per la realizzazione della propria Politica è l'implementazione ed il mantenimento di sistemi di gestione dei diversi aspetti aziendali certificati conformi a standard internazionali da parte di Enti Terzi.

La presente Politica aziendale ed i relativi Sistemi di Gestione sono costantemente monitorati, attuati ed implementati. La Politica è inoltre revisionata in occasione dei cambiamenti significativi dell'Organizzazione e comunque almeno una volta all'anno in occasione del Riesame della Direzione considerando tutti gli aspetti operativi dell'Organizzazione, i rischi e le opportunità.

Conformità alla legislazione vigente

L'Organizzazione nel rispetto di leggi, regolamenti, ordini e discipline ha come obiettivo primario la promozione dei livelli di qualità della vita umana, da realizzare in particolare attraverso:

- la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori
- la salvaguardia ed il miglioramento delle condizioni dell'ambiente
- l'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali
- la riduzione del fabbisogno energetico
- l'implementazione di tutte le pratiche di tutela della persona connesse alla Responsabilità Sociale dell'Organizzazione
- la promozione e l'attuazione nella propria Organizzazione della parità di genere nel rispetto delle diversità
- la prevenzione ed il contrasto alla corruzione ed alla concussione
- la tutela dei dati personali e dei propri Clienti

La Sielte Trasporti s.r.l. si impegna, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della Sielte Trasporti s.r.l., al rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in Italia e in qualsiasi altro Paese dove la Sielte Trasporti s.r.l. si trovi ad operare ed in particolare:

- della legislazione vigente, in Italia e in qualsiasi altro Paese dove la Sielte Trasporti s.r.l. si trovi ad operare, in materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori
- della legislazione vigente, in Italia e in qualsiasi altro Paese dove la Sielte Trasporti s.r.l. si trovi ad operare, in materia di tutela ambientale

SIELTE TRASPORTI S.r.L.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

- dei requisiti legislativi e altri requisiti relativi all'uso, all'efficienza ed al consumo di energia
- delle norme internazionali di riferimento elencate nella norma SA 8000:2014
- della legislazione vigente, in Italia e in qualsiasi altro Paese dove la Sielte Trasporti s.r.l. si trovi ad operare, in materia di parità di genere
- della legislazione vigente, in Italia e in qualsiasi altro Paese dove la Sielte Trasporti s.r.l. si trovi ad operare, in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione ed alla concussione
- della legislazione vigente, in Italia e in qualsiasi altro Paese dove la Sielte Trasporti s.r.l. si trovi ad operare, in materia di tutela dei dati
- di eventuali altri obblighi di conformità di parti interessate

Formazione e sensibilizzazione

L'Organizzazione promuove lo sviluppo professionale mediante interventi formativi in particolare in modo da:

- fare conoscere adeguatamente i Sistemi di Gestione e le corrette modalità di implementazione
- fornire le competenze e la sensibilità necessarie a fornire al Cliente un prodotto pienamente conforme alle sue aspettative ed a tutte le normative applicabili
- favorire la crescita e la realizzazione professionale dei propri dipendenti e collaboratori
- fornire le conoscenze necessarie ad evitare gli incidenti ambientali e a lavorare con la massima accuratezza applicando un'attività di prevenzione
- trasmettere le pratiche necessarie a ridurre l'impatto ambientale e l'utilizzo delle risorse naturali
- fornire le informazioni corrette ai dipendenti relativamente al risparmio energetico
- attuare le pratiche di inclusione sociale e parità di genere nel pieno rispetto delle diversità
- formare i propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo
- tutelare e proteggere i dati personali e dei Clienti

L'Organizzazione, inoltre, organizza campagne di sensibilizzazione rivolte ai propri dipendenti ed ai propri Clienti relativamente ai principi esposti nella presente Politica aziendale; nei rapporti con i Terzi, ove possibile, inserisce il rispetto della presente Politica e dei valori ad essa sottesi all'interno dei contratti/ordini sottoscritti.

Soddisfazione del Cliente e delle Parti Interessate

L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei clienti ed a pianificare le proprie attività per soddisfarle appieno. Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- del mercato di riferimento
- del Paese in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti applicabili
- di tutte le Parti coinvolte nei propri processi critici

In particolare, nei confronti delle diverse Parti interessate si identificano i seguenti impegni dell'Organizzazione:

1. Clienti

Consolidare nel tempo una partnership proficua e di soddisfazione per entrambe le Parti, tramite la garanzia di un servizio in grado di soddisfarlo, basato sulla competenza e sul corretto rapporto umano.

SIELTE TRASPORTI S.r.l.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

2. Soci

Tutelare l'investimento nell'Azienda con la massima trasparenza informativa ed allo stesso tempo adoperarsi per creare con costanza valore per il Socio.

3. Dipendenti e collaboratori

Impegnarsi per ottenere buone performance garantendo continuità all'Azienda e lavoro a tutti i dipendenti e collaboratori.

Garantire il rispetto delle norme sul rapporto di lavoro.

Contribuire, in maniera sinergica con i dipendenti, all'affermarsi di un clima di lavoro positivo, aperto, dinamico, equo e trasparente.

4. Fornitori, privati ed aziende

Garantire il rispetto degli accordi, incentivando una logica di lavoro fondata sulla partnership.

5. Banche e gli istituti di credito

Tutelare il rapporto di fiducia venutosi a creare nel tempo, provvedendo a fornire le informazioni al sistema bancario con tempestività e massima trasparenza.

6. Comunità

Partecipare alla crescita socio-culturale del territorio, privilegiando l'adesione ad interventi e progetti di natura locale.

Contribuire a rafforzare il legame con il mondo della formazione promuovendo stage, tirocini formativi e ricerche in ambito aziendale.

Per l'attuazione della presente parte della Politica aziendale è adottato e mantenuto efficace dall'Organizzazione un Sistema di Gestione per la Qualità, implementato e certificato da parte di un Ente Terzo riconosciuto internazionalmente, alla luce degli schemi normativi UNI EN ISO 9001.

Tutela della sicurezza e della salute

La Direzione aziendale metta a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sia nell'ambito dei cantieri temporanei e mobili che presso i luoghi di lavoro delle proprie Sedi.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza come aspetti fondamentali della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare e mantenere tutta la struttura aziendale in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, all'attuazione del Sistema di Gestione ed al raggiungimento degli obiettivi definiti per la sicurezza e sicurezza dei lavoratori.

La Direzione aziendale si impegna affinché:

- L'informazione sui rischi legati alle diverse attività svolte sia diffusa a tutti i lavoratori interessati e che la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta
- Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro, attraverso specifiche riunioni da tenersi a cadenza periodica
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, attraverso l'istituzione di specifici incontri

SIELTE TRASPORTI S.r.L.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

- La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati
- La pianificazione delle attività nei luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza sia dei lavoratori dipendenti sia di tutti coloro che operano nei luoghi ove opera l'Organizzazione
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative
- Siano promosse la cooperazione ed il coordinamento tra le varie risorse aziendali, nonché con le altre imprese a qualsiasi titolo coinvolte nelle attività, anche attraverso specifiche riunioni periodiche
- Sia promossa la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti
- Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altri accadimenti incidentali

Per l'attuazione della presente parte della Politica aziendale è adottato e mantenuto efficace dall'Organizzazione un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro, implementato e certificato da parte di un Ente Terzo riconosciuto internazionalmente, alla luce degli schemi normativi UNI EN ISO 45001.

Tutela dell'ambiente e riduzione dell'uso delle risorse naturali

L'Organizzazione promuove la sostenibilità ambientale ed economica di lungo termine delle proprie e attività si impegna a tutelare e proteggere l'Ambiente valutando la gestione o le modifiche dei propri processi produttivi al fine di:

- Ridurre ogni forma di impatto ambientale
- Ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche evitando gli sprechi e utilizzando, ove possibile, le migliori tecnologie disponibili dal punto di vista della tutela ambientale
- Orientarsi su forme di energia alternativa ed a basso impatto ambientale
- Assicurare il miglioramento continuo della propria prestazione ambientale ed energetica
- Considerare i miglioramenti delle prestazioni ambientali ed energetiche nella progettazione e nella messa in pratica delle attività, attrezzature, sistemi e processi
- Privilegiare nell'acquisto e nell'utilizzo prodotti e servizi a ridotto impatto ambientale ed energeticamente efficienti
- Ridurre le sostanze potenzialmente pericolose prodotte dall'azienda

Particolarmente importante dall'Organizzazione è ritenuto l'aspetto di gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose prodotti, quasi esclusivamente, nei cantieri. A tal fine Sielte Trasporti garantisce:

- Nell'ottica dell'attuazione di una imprenditorialità basata su un'economia circolare, il riutilizzo, ove possibile, dei rifiuti prodotti all'interno dei propri cantieri: ad esempio le terre e rocce da scavo verranno preferibilmente riutilizzate nello stesso cantiere o in altri cantieri dell'Organizzazione. Ove tale pratica non fosse possibile, i rifiuti saranno sempre destinati, compatibilmente con la loro pericolosità, a centri di riutilizzo anche nel caso in cui i costi di trasporto e conferimento risultassero maggiori rispetto al conferimento in discarica
- La definizione di procedure per la corretta gestione dei rifiuti e delle sostanze anche solo potenzialmente pericolose in modo tale da evitare che gli stessi vengano gestiti e smaltiti in modo non conforme alla normativa applicabile (come ad esempio abbandono di rifiuti, emissioni in aria di sostanze pericolose per l'ambiente, sversamenti di sostanze dannose in scarichi,...)

SIELTE TRASPORTI S.r.l.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

- La definizione di procedure per la corretta gestione delle eventuali emergenze ambientali
- L'erogazione di corsi di formazione e campagne di sensibilizzazione al fine di far conoscere all'interno della propria Organizzazione tali procedure e contemporaneamente creare una cultura del rispetto ambientale che entri a far parte della vita del personale anche al di fuori della realtà lavorativa
- L'attuazione di sistemi di controllo in modo da verificare che tali procedure siano correttamente applicate
- L'implementazione di sistemi per il monitoraggio e controllo di tutti i rifiuti e di tutte le sostanze, anche solo potenzialmente pericolose, prodotte durante le proprie attività

Sielte Trasporti srl si impegna in modo particolare nel miglioramento continuo della efficienza energetica e nella riduzione dei costi derivanti dal consumo energetico.

L'Organizzazione pone il proprio impegno in materia ambientale al pari di tutte le altre esigenze di tipo gestionale-organizzativo. Periodicamente e sistematicamente:

- Pianifica e mette in atto gli obiettivi ambientali ed energetici ed i relativi traguardi
- Controlla con continuità l'andamento di tali programmi, apportando, se necessario, le opportune azioni correttive
- Definisce specifici obiettivi di miglioramento continuo per le prestazioni del Sistema di Gestione Ambientale e del Sistema di Gestione dell'Energia

Per l'attuazione della presente parte della Politica aziendale è adottato e mantenuto efficace dall'Organizzazione un Sistema di Gestione Ambientale, implementato e certificato da parte di un Ente Terzo riconosciuto internazionalmente, alla luce degli schemi normativi UNI EN ISO 14001 ed un Sistema di Gestione dell'Energia, implementato e certificato da parte di un Ente Terzo riconosciuto internazionalmente, alla luce degli schemi normativi UNI CEI EN ISO 50001.

Parità di genere

Sielte Trasporti s.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. L'Azienda opera attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Sielte Trasporti s.r.l. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La presente politica ribadisce l'impegno dell'Azienda a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

SIELTE TRASPORTI S.r.l.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs)
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di Sielte Trasporti s.r.l. è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) Sielte Trasporti s.r.l. dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Sielte Trasporti s.r.l. attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

Per l'attuazione della presente parte della Politica aziendale è adottato e mantenuto efficace dall'Organizzazione un Sistema di Gestione per la parità di Genere, implementato e certificato da parte di un Ente Terzo riconosciuto internazionalmente, alla luce degli schemi normativi UNI PdR 125.

L'Organizzazione è inoltre conforme allo standard ISO 30415 "Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione".

Responsabilità Sociale

La Sielte Trasporti s.r.l. si impegna a conformarsi sempre, per ogni attività svolta, ai requisiti sociali previsti dalla norma SA 8000:2014 e cioè:

1. Lavoro Minorile

L'Azienda si impegna a non utilizzare lavoro minorile e a non dare sostegno a chiunque utilizzi lavoro minorile così come definito dalla norma SA 8000:2014.

L'Azienda si impegna ad intervenire con adeguati interventi di rimedio nel caso in cui individui, anche nella propria catena di fornitura, situazioni lavorative che rientrano nella definizione di lavoro minorile, e a fornire un adeguato sostegno per garantire, ai bambini coinvolti, la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista dalla definizione di bambino.

La Sielte Trasporti s.r.l. promuove inoltre l'educazione dei bambini rientranti nella Raccomandazione ILO 146 e dei giovani lavoratori soggetti a normative locali di istruzione obbligatoria o che stanno frequentando la scuola, impegnandosi a porre in atto adeguati interventi, anche sulla propria catena di fornitori, perché nessun bambino, o giovane lavoratore sia impiegato nel lavoro durante le ore

SIELTE TRASPORTI S.r.l.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

scolastiche e che le ore di viaggio giornaliero (da/per luogo di lavoro a scuola), sommate alle ore di scuola e alle ore di lavoro, non eccedano le 10 ore complessive al giorno.

L'Azienda non espone bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro e si assicura che ciò non si verifichi anche nella propria catena di fornitura.

2. Lavoro forzato

L'Azienda non ricorre né sostiene in alcun modo, l'utilizzo del lavoro obbligato ed in particolare non richiede in nessun caso al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'Azienda.

Il personale deve avere il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa standard, e deve essere libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso al datore di lavoro.

3. Salute e Sicurezza dei lavoratori

L'Azienda:

- garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre
- adotta le misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che possano verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso
- riduce al minimo, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro
- ha nominato un rappresentante della direzione che sia responsabile della salute e della sicurezza di tutto il personale e dell'implementazione dei fattori di sicurezza e salute previsti nella norma SA 8000:2014
- assicura una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, per i propri addetti; tale formazione è ripetuta per il personale nuovo e al momento del cambio di mansioni
- stabilisce sistemi per individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi alla salute e alla sicurezza di tutto il personale

4. Libertà di associazione

L'Azienda non ostacola la libertà di associazione sindacale dei lavoratori, né i diritti dei lavoratori sindacalisti.

5. Discriminazione

L'Azienda non attua né dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

La Sielte Trasporti s.r.l. si impegna a non interferire con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;

SIELTE TRASPORTI S.r.l.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

All'interno dell'Azienda non sono ammessi comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

6. Pratiche disciplinari

All'interno dell'Organizzazione non è mai avvenuto che siano state applicate o sia stato dato sostegno all'applicazione di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o violenza verbale. L'Organizzazione si impegna a permanere in tale situazione ovvero, nel caso in cui le circostanze lo richiedessero, ad applicare le pratiche disciplinari nel rispetto della normativa vigente, ed in particolare secondo quanto prescritto dalla legge 300/70 e successive modificazioni e integrazioni. In nessun caso sono applicati provvedimenti disciplinari nei confronti del personale aziendale che comunichi internamente o esternamente informazioni riguardanti l'osservanza dei principi della Norma SA8000:2014 da parte dell'Azienda.

7. Orario di lavoro

L'Azienda garantisce un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e dalle leggi Nazionali. Sielte Trasporti s.r.l. in ogni caso, non richiede ai propri lavoratori di lavorare in maniera continuativa per un periodo superiore alle 40 ore settimanali.

Si impegna a non richiedere lavoro straordinario se non in circostanze aziendali eccezionali e a breve termine. Il lavoro straordinario è sempre retribuito con una tariffa oraria superiore a quella normale e non eccede in nessun caso le 12 ore settimanali per lavoratore.

8. Retribuzione

La retribuzione è almeno pari a quella prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, tale da garantire uno standard idoneo alle esigenze di base dei lavoratori più una parte di entrate aggiuntive (guadagno) da spendere a propria discrezione.

La composizione dei salari e delle indennità retributive è indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori nelle buste paga. I salari e indennità retributive sono erogati in piena conformità alle leggi vigenti e la retribuzione è elargita secondo la modalità più conveniente per i lavoratori; le eventuali multe applicate in conformità a C.C.N.L. verranno versate al Fondo pensioni per i lavoratori dipendenti. Non è consentito l'impiego del "lavoro in nero" o schemi di falso apprendistato.

L'Azienda si impegna a non stipulare accordi di lavoro nero e programmi di falso apprendistato volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale.

9. Sistema di gestione

Implementazione, efficace attuazione e mantenimento di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo Standard SA8000:14, finalizzato al monitoraggio delle performance ed al miglioramento continuo; tempestiva attuazione di azioni correttive e preventive mediante attribuzione di adeguate risorse da parte dell'Alta Direzione.

Social Performance Team

La Direzione ha individuato un Social Performance Team (composto da rappresentanze dei Lavoratori e della Direzione in materia di SA 8000 in misura equilibrata), il quale dispone dell'autorità e delle necessarie risorse per assicurare:

SIELTE TRASPORTI S.r.L.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

- la conformità del sistema aziendale alla norma SA 8000
- l'idoneità dello stesso a conseguire gli obiettivi
- l'adeguatezza della politica per la responsabilità sociale
- la diffusione della conoscenza dei requisiti della SA 8000

Tutto il personale aziendale e tutte le altre parti interessate hanno la possibilità di rivolgersi al Social Performance Team per eventuali segnalazioni a carattere etico-sociale: il dialogo nei luoghi di lavoro è infatti una componente chiave della responsabilità Sociale.

Allo scopo di assicurare sia all'organizzazione che a tutte le Parti Interessate la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, l'Azienda ha infatti attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma SA 8000, diffuso ai lavoratori con l'ausilio di specifico documento.

Le suddette segnalazioni possono essere inoltrate all'Azienda, in forma anche anonima, per iscritto o tramite e-mail e verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva. Se i suddetti strumenti non dovessero dimostrarsi sufficienti è possibile sottoporre le segnalazioni inerenti la Responsabilità Sociale anche all'Ente di Certificazione, che è stato incaricato dall'Azienda di verificare l'adeguatezza del Sistema di Gestione alla norma SA 8000 oppure direttamente all'Organismo di Accreditamento mediante i seguenti recapiti:

SAI: SAAS,
220 East 23rd Street, Suite 605, New York 10010 USA (Ente di accreditamento)
e-mail: saas@saasaccreditation.org - Fax: +212 684 1515

La continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, costituisce la base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione.

L'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione SA 8000 e l'adeguatezza della presente Politica viene valutata dall'Alta Direzione sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti con le parti interessate ed analizzando i risultati dei monitoraggi aziendali e degli audit interni.

Per l'attuazione della presente parte della Politica aziendale è adottato e mantenuto efficace dall'Organizzazione un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, implementato e certificato da parte di un Ente Terzo riconosciuto internazionalmente, alla luce degli schemi normativi SA 8000.

Prevenzione dei fenomeni corruttivi e concussivi

Sielte Trasporti s.r.l. è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche. In tal senso, la Sielte Trasporti s.r.l. vieta la corruzione e avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

SIELTE TRASPORTI S.r.L.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

In applicazione di tale impegno, l'Alta Direzione ha determinato che la Politica per la Prevenzione dei fenomeni corruttivi e concussivi della Sielte Trasporti s.r.l. è basata su:

- Il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione
- L'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dalla Sielte Trasporti s.r.l., delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi
- La messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione
- L'impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi della Sielte Trasporti s.r.l.
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio della Sielte Trasporti s.r.l.
- La presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione a cui viene garantita piena autorità e indipendenza
- L'impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione

Per l'attuazione della presente parte della Politica aziendale è adottato e mantenuto efficace dall'Organizzazione un Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione, implementato e certificato da parte di un Ente Terzo riconosciuto internazionalmente, alla luce degli schemi normativi UNI EN ISO 37001.

Tutela dei dati

L'Organizzazione garantisce la tutela e la protezione dei dati personali, e più in generale dei dati dei propri Clienti, gestiti nell'ambito delle proprie attività attuando tutte le misure necessaria a minimizzare i rischi connessi alla perdita di dati, interni o esterni, intenzionali o accidentali, in accordo con le indicazioni fornite dal D.Lgs. 196/03 e del Reg. UE 679/2016 e s.m.i.

A tal fine l'Organizzazione si impegna ad osservare i seguenti principi sulla protezione dei dati:

- **Finalità del trattamento dei dati/limitazioni all'uso dei dati**
I dati personali saranno trattati solo per gli scopi definiti prima della raccolta dei medesimi. Modifiche successive allo scopo che non hanno una stretta connessione oggettiva con lo scopo originale saranno possibili solo in misura limitata.
- **Proporzionalità**
Il trattamento dei dati è proporzionale solo se è idoneo, necessario e ragionevole per il conseguimento di uno scopo legittimo e se i preminenti interessi legittimi dell'interessato non lo impediscano.
- **Trasparenza**
Gli interessati devono essere informati, obbligatoriamente ed in modo adeguato dal titolare del trattamento, in merito al trattamento dei propri dati personali.

SIELTE TRASPORTI S.r.L.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

- **Minimizzazione dei dati**

Il personale deve trattare solo i dati di cui ha realmente bisogno per raggiungere le finalità del trattamento.

- **Qualità dei dati**

I dati personali devono essere raccolti e trattati in modo tale che siano oggettivamente corretti. È necessario adottare misure adeguate a garantire che i dati erranei o incompleti siano corretti, integrati o cancellati.

- **Integrità**

E' necessario proteggere la precisione e la completezza delle informazioni e dei metodi per la loro elaborazione.

- **Disponibilità**

L'interessato deve sempre poter effettivamente accedere alle proprie informazioni nel momento in cui lo richieda.

- **Confidenzialità del trattamento**

I dati personali e delle Società con cui l'Organizzazione ha rapporti devono essere protetti dall'accesso a persone non autorizzate. È vietato il trattamento non autorizzato di tali dati. Qualsiasi trattamento effettuato da persone non abilitate a farlo nell'ambito dei propri compiti o non adeguatamente autorizzate non è consentito. In particolare, i dati personali non devono essere trasferiti o resi altrimenti disponibili a persone non autorizzate.

La tutela dei diritti alla riservatezza, con particolare riferimento alle misure tecniche e organizzative per la protezione dei dati personali delle persone interessate, richiede un alto livello di sicurezza delle informazioni. Per la protezione dei dati personali degli interessati l'Organizzazione:

- ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati;
- si avvale di una serie di tecnologie ed ha implementato un sistema di gestione dotato di procedure aziendali di protezione.
- per garantire la sicurezza delle informazioni, ogni accesso ai sistemi viene sottoposto a una procedura d'identificazione e autenticazione. Le autorizzazioni di accesso alle informazioni sono differenziate in base al ruolo ed agli incarichi ricoperti dai singoli individui, in modo che ogni utente possa accedere alle sole informazioni di cui necessita, e sono periodicamente sottoposte a revisione.
- è incoraggiata la piena consapevolezza delle problematiche relative alla sicurezza delle informazioni in tutto il personale (dipendenti e collaboratori) a partire dal momento della selezione e per tutta la durata del rapporto di lavoro.

Per l'attuazione della presente parte della Politica aziendale è adottato e mantenuto efficace dall'Organizzazione un Sistema di Gestione conforme ai principi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati".

Divulgazione e dialogo con le parti interessate

Copia del presente documento viene diffusa nei luoghi di lavoro aziendali tramite affissione in punti di comune consultazione e tramite la formazione ai lavoratori.

La Politica aziendale viene inoltre resa disponibile nel sito dell'Organizzazione e trasmessa a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta o che, comunque, si ritiene necessario coinvolgere ai fini della corretta implementazione dei Sistemi di Gestione.

SIELTE TRASPORTI S.r.L.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

La Politica inoltre, ove possibile, è richiamata all'interno dei contratti stipulati con le Aziende e vincola le stesse al rispetto dei principi della stessa.

L'Organizzazione:

- Ricerca un dialogo aperto con il pubblico e le parti interessate al fine di far comprendere e ridurre gli impatti, da qualsiasi punto di vista, delle proprie attività
- Considera, nell'attuazione delle proprie strategie, le richieste dei cittadini, delle organizzazioni sociali e sindacali, dei dipendenti e dell'autorità pubbliche
- Coopera con le autorità pubbliche al fine di ridurre al minimo gli impatti dell'Organizzazione e gestire eventuali situazioni di emergenza

Qualsiasi richiesta, suggerimento o contestazione relativa alla presente Politica ed ai Sistemi di Gestione aziendali di Sielte Trasporti s.r.l. può essere inviata scrivendo presso gli uffici dell'Azienda sieltetrasporti@sieltetrasporti.it.

Segnalazioni anonime (Whistleblowing)

L'Organizzazione mette a disposizione di chiunque (Clienti, Fornitori, Dipendenti, Collaboratori a qualsiasi titolo, Terzi...) volesse segnalare atti illeciti o violazioni od omissioni alle Leggi e Norme dello Stato italiano e dell'Unione Europea condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 episodi di corruzione o tentata corruzione, concussione o tentata concussione, reati o illeciti ambientali, reati o illeciti in ambito della tutela della salute e sicurezza sul lavoro, episodi di lavoro infantile o minorile, episodi di lavoro forzato o obbligato, violazioni della libertà di associazione, episodi di discriminazione di qualsiasi natura, applicazioni di pratiche disciplinari non previste dai CCNL di riferimento, abusi nell'ambito dell'orario di lavoro dei dipendenti, modalità retributive non conformi ai CCNL di riferimento o qualsiasi altro atto illecito o violazione od omissione contraria alle Politiche aziendali perpetrato da parte dell'Organizzazione o di Collaboratori a qualsiasi titolo con l'Organizzazione, ai sensi del D.lgs. n. 24/2023 attuativo della Direttiva Europea n. 1937/2019, la seguente pagina web:

<http://173.249.19.232/#/>

Tale modalità di segnalazione interna garantisce, tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione. La gestione del canale di segnalazione è affidata ad una persona interna autonoma specificatamente formata.

Il segnalante può procedere ad una segnalazione attraverso l'ANAC e non attraverso la modalità sopra evidenziata solo nei seguenti casi:

- la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;
- la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione possa determinare il rischio di ritorsione;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

SIELTE TRASPORTI S.r.l.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718

La persona segnalante che effettua una divulgazione pubblica beneficia della protezione prevista dal citato decreto se, al momento della divulgazione pubblica, ricorre una delle seguenti condizioni:

- la persona segnalante ha previamente effettuato una segnalazione interna ed esterna ovvero ha effettuato direttamente una segnalazione esterna e non è stato dato riscontro entro i termini stabiliti in merito alle misure previste o adottate per dare seguito alle segnalazioni;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto, come quelle in cui possano essere occultate o distrutte prove oppure in cui vi sia fondato timore che chi ha ricevuto la segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione o coinvolto nella violazione stessa.

L'identità del segnalante per Legge non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni e che il divieto di rivelare l'identità del whistleblower è da riferirsi non solo al nominativo del segnalante ma anche a tutti gli elementi della segnalazione, dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante. Sono inoltre tutelate le identità di tutte le persone coinvolte/segnalate fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione.

Si precisa inoltre che è vietata, sempre per Legge, qualsiasi forma di ritorsione anche solo tentata o minacciata nei confronti del segnalatore: ove il segnalatore fosse oggetto di tentata o minacciata ritorsione può segnalare l'accaduto all'ANAC.

È istituito presso l'ANAC l'elenco degli enti del Terzo settore che forniscono alle persone segnalanti misure di sostegno. Le misure di sostegno consistono in informazioni, assistenza e consulenze a titolo gratuito sulle modalità di segnalazione e sulla protezione dalle ritorsioni offerta dalle disposizioni normative nazionali e da quelle dell'Unione europea, sui diritti della persona coinvolta, nonché sulle modalità e condizioni di accesso al patrocinio a spese dello Stato.

Quando è accertata, anche con sentenza di primo grado, la responsabilità penale della persona segnalante per i reati di diffamazione o di calunnia o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile ovvero la sua responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave, le tutele non sono garantite e alla persona segnalante o denunciante è irrogata una sanzione disciplinare.

Giavera del Montello, 21.07.2025

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Bittus Stefano

SIELTE TRASPORTI S.r.L.

Sede Legale:

Via F.lli Rosselli, 7/9
31050 – Villorba (TV)
Tel. 0422.918.918
Fax 0422.911963
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Sede Operativa:

Via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
PEC: sieltetrasporti@pec.sieltetrasporti.it

Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Partita IVA 03792890265
Codice Fiscale 03792890265
R.E.A. di Treviso n° 298718